



ANIS

Asociatia patronala a
industrii de software
si servicii



Bursele ANIS pentru Educatie

Editia 2019



Misiunea noastra

Dezvoltarea industriei prin cresterea performantei

- 1.** Stimularea abilităților de predare ale cadrelor didactice tinere
- 2.** Incurajarea studierii tehnologiilor emergente
- 3.** Recunoașterea metodelor inovative de predare.



Situatia existenta

Paradox

Industria cauta performanta.

Sistemul de educație înregistreaza probleme structurale:

Finantare

Motivatie

Resurse umane



Industria

1. Cresterea e generata de varfuri și implementata de echipe
2. Varfurile sunt greu de pastrat in companii
3. Echipele sunt greu de creat, dezvoltat, mentinut
4. Presiunea pe forta de munca a atins cote alarmante,
5. Numărul absolvenților STEM scade anual, in conditiile unei cereri accelerate



Educatia

1. Devine o raritate ca absolventii sa aleaga cariera didactica
2. Promovarea academica este un proces de lungă durată, cu un efort considerabil si se realizeaza exclusiv pe baza activitatii de cercetare (sistemul este debalansat pe metrice de cercetare)
3. Presiunea pe activitatea de cercetare, în detrimentul abilitatilor de predare si al actualizarii permanente, duce la reducerea interesului studentilor si cresterea riscului de abandon



Obiectiv

Cresterea numarului de absolventi STEM

- Punerea bazelor gandirii algoritmice
- Cresterea atractivitatii STEM (si a bazei de selectie)
- Sprijinirea transformării

1.

Gimnaziu

Introducerea informaticii în aria curriculara din clasele 5-8

2.

Liceu

Introducerea informaticii în trunchiul comun

3.

Universitate

Stimularea cadrelor didactice.

Dezvoltarea abilităților de predare.

Incurajarea studierii tehnologiilor emergente.



Bursele ANIS 2019

Scop:

Realizarea unui PARTENERIAT între Industrie și Mediul Academic pentru susținerea cadrelor didactice universitare în integrarea unor tehnologii emergente în activitatea de predare și/sau a unor metode inovative de predare.

Acoperire:

Nationala

Valoare:

5000 eur per castigator

Domenii Tehnologice Eligibile:

Big data

Cybersecurity

Artificial Intelligence

Fintech

Health Tech

New! Machine Learning

New! IoT

New! Tech For All



Cui se adreseaza

1.

Lector universitar

Introducerea de cursuri noi si/sau preocuparea constantă de a actualiza permanent cursurile existente.

2.

Asistent universitar

Actualizarea continutului laboratorului.



Eligibilitate

Lector universitar

- Varsta pana în 40 de ani (împliniti în cursul anului 2019)
- Titlul de doctor si cel puțin grad didactic de lector universitar.
- Introduce în anul universitar 2019 -2020 un curs pe unul din cele 8 domenii ale Programului, in urmatoarele conditii:

Curs nou

sau

Curs existent actualizat in proportie de minim 50%

8.

sau

Cursul a fost actualizat permanent, cel puțin 60% în ultimii 2 ani

sau

Curs existent pentru care se introduc metode de predare noi si innovative

Cursul sa fie cuprins în planul de învățământ, în oricare din formele recunoscute: obligatoriu, optional sau facultativ.

Optional: candidatul are în CV argumente care îl recomanda pentru a tine cursul propus (a mai tinut cursuri în domeniu, în facultate sau în afara ei, eventual în strainatate, chiar si cursuri de tip scurt, nu neaparat formale/ are activitate de cercetare în domeniu/a desfasurat activitati informale în domeniul cursului, eventual în cadrul unor asociatii sau grupuri de interes, colaborari cu industria etc.)



Eligibilitate

Asistent universitar

- Vârsta pana în 40 de ani (împliniti în cursul anului 2019)
- Titlul de asistent universitar (cel puțin)
- Cu acordul cadrului didactic titular* candidatul:

Face dovada actualizării în anul universitar 2019 – 2020 în proporție de cel puțin 50% a conținutului laboratorului

sau

face dovada actualizării continue a conținutului (cel puțin 60% în ultimii 2 ani)

Optional: candidatul are în CV argumente care să îi susțină aplicația (experiențe antreprenoriale, colaborări cu industria, activități informale relevante în afara laboratoarelor derulate cu studenții și/sau industria; activitate de cercetare sau parteneriere în cadrul altor structuri asociative etc.).

** În concurs, se va înscrie asistentul universitar, cu acordul cadrului didactic titular, Bursa ANIS urmând a se împarti în funcție de implicarea fiecăruia în aducerea elementelor inovatoare, dar nu mai puțin de 50% pentru asistent.*



Evaluare

Comitet



FLORIN TALPES

Bitdefender



CATALINA DODU

VP ANIS, Atos



DANIEL ILINCA

VP Anis, Cornerstone



RADU CONSTANTINESCU

Qualitance



DR. LENUTA ALBOAIE

Universitatea Al. Cuza
(Prodecan FII)



PROF. DR. VASILE MANTA

Universitatea Tehnica Gh. Asachi
(Decan ACS)



CONF. DR. MARC FRANCU

Universitatea de Vest
(Prodecan FMI)



PROF. DR. RAZVAN RUGHINIS

Univ. Politehnica din Bucuresti
(prodecan ACS)



DR. RAZVAN BOLOGA

Academia de Studii Economice
(Cibernetica)



DR. RADU GRAMATOVICI

Universitatea din Bucuresti
(Decan FMI)



DR. SIMONA MOTOGNA

Universitatea Babes - Bolay
(Prodecan FMI)



DR. HONORIU VALEAN

Universitatea Tehnica
Cluj



PROF. DR. RADU VASIU

Univ. Politehnica din Timisoara
(Presedintele senatului UPT)



Evaluare

Criterii evaluare

1. Inovatie

Caracterul inovativ* al cursului/laboratorului și sustenabilitatea lui - punctaj de la 1 la 10

** Integrarea celor 8 tehnologii (Big data, Security, AI, Machine Learning, Fintech, Health Tech, IoT, Tech for All) în activitatea de predare*

2. Structura

Structura detaliata a cursului acopera obiectivele - punctaj de la 1 la 10

3. Metoda

Profilul candidatului si folosirea unor metode inovative de predare (spre ex. utilizarea unei platforme electronice, integrarea în curs de Open Educational Resources/OER, implementarea unui sistem de blended learning, eventuala integrare de MOOC in cursul traditional, etc.) - punctaj de la 1 la 10



Evaluare

Proces evaluare

1

Septembrie 2019 - Inscriere candidati

Dupa aprobarea de catre Senatul Universitatilor a cursurilor se depun candidaturile prin trimiterea catre ANIS a formularului de inscriere si a unui video de max 5 min in care se vor scoate in evidenta principalele elemente si aspectul inovator al cursului.

Termen limita: 15 septembrie 2019

2

Octombrie 2019 - Evaluarea

Etapa 1: Comitetul evalueaza si alege finalistii

Etapa 2: Interviuri intre finaliști si comitet

3

Noiembrie 2019 - decernarea premiilor

Desemnarea castigatorilor si decernarea premiilor



Bursele ANIS 2018

Aplicanti:

35 cadre didactice

Facultati:

15 facultati

Orașe:

Brasov

Bucuresti

Cluj

Craiova

Iasi

Ploiesti

Timisoara

Castigatori:

10 castigatori

Valoare totala burse acordate:

50.000 euro

Impact:

Recunoasterea unanima a programului in:
industrie, mediul academic, presa, institutii
guvernamentale

64 aparitii presa online

3 aparitii print

46 aparitii social media



Castigatori editia

2018



ONCHIS Darian M. - Universitatea de Vest din Timișoara \ Facultatea de Matematica și Informatica - AI/Machine Learning

VARLAN Nicolae-Cosmin - Universitatea "Al. I. Cuza", Iasi \ Facultatea de Informatică - Security

POSEA Vlad Valentin – Univ. Politehnica din București \ Facultatea de Automatica si Calculatoare - AI/Machine Learning

FLOREA Corneliu – Univ Politehnica Bucuresti \ Fac. Electronică, Telecom si Tehnologia Informatiei - AI/Machine Learning

ALEXANDRESCU Adrian – Univ. Tehnică "Gheorghe Asachi" Iasi, Fac. de Automatica si Calculatoare - Security

BALAN Titus-Constantin - Univ Transilvania din Brașov \ Fac de Inginerie Electrica si Stiinta Calculatoarelor - Security

TOMA Andrei - Academia de Studii Economice \ Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economică - Security

CIUCIU Ioana-Georgiana - Universitatea Babes-Bolyai Cluj \ Facultatea de Matematica si Informatică - Big Data

ALEXE Dumitru-Bogdan + IONESCU Radu-Tudor - Univ Bucuresti \ Fac de Matematica si Informatica- Healthtech

VERT Silviu - Univ Politehnica Timisoara \ Facultatea de Electronica, Telecomunicatii si Tehnologii Informational - Security



Sponsori

Atos



Bitdefender



ENEA





THANK YOU!

For more information
please contact:
gabriela.mechea@anis.ro